

ATM

Àrea de Barcelona
Autoritat del Transport
Metropolità

Catàleg de Bones Pràctiques per a la Millora de la Mobilitat a les Empreses



Foment del teletreball i l'horari flexible

El teletreball consisteix a permetre que el treballador/a realitzi part de la seva jornada setmanal de forma remota en el seu lloc de residència. Permet disminuir la seva mobilitat, amb la consegüent reducció d'emissions i representant un estalvi de temps i econòmic.

L'empresa Lavola Anthesis té instaurat el teletreball de manera periòdica a més del 40% de la seva plantilla.



[>>> Enllaç a la bona pràctica](#)

Objectiu

Reduir els desplaçaments al lloc de treball

Creació i participació en taules de mobilitat a nivell de polígon industrial o agrupació d'empreses

La implantació d'estratègies de manera conjunta entre altres empreses o a nivell de polígon industrial permet adaptar les solucions de mobilitat perquè es beneficiïn el major nombre de treballadors/es.

A més, impulsar actuacions de manera conjunta facilita dirigir-se a l'administració pública per tal d'aconseguir objectius comuns, especialment quan es tracta d'actuacions que afecten l'espai públic.

La taula de mobilitat sorgeix com un òrgan participatiu i on hi tinguin cabuda les opinions dels treballadors/es per mitjà dels seus representants en la figura del responsable de mobilitat de l'empresa, els operadors de transport públic, l'administració pública i on es puguin tractar els diferents temes de mobilitat que es vulguin portar a terme i que afectin l'empresa.

El polígon de Can Sant Joan a Sant Cugat del Vallès, va convocar per primer cop la taula de mobilitat al 2006. La taula de mobilitat és l'òrgan de participació i deliberació específic en l'àmbit del polígon.



[>>> Enllaç a la bona pràctica](#)

Objectiu

Disposar d'un òrgan de gestió de la mobilitat

Creació de la figura del Gestor de mobilitat

El gestor de mobilitat actua com a impulsor de les mesures del pla de desplaçament d'empresa i ha de ser l'interlocutor comú vàlid entre els membres de la taula de mobilitat.

Les funcions del gestor poden variar, però es proposa que sigui la persona responsable del seguiment, dinamització i execució del PDE, tenint en compte les necessitats establertes en la diagnosi, així com les futures que es determinin dels diversos perfils de mobilitat dels centres de treball.

Al polígon industrial de Can Muntanyola, a Granollers, es va crear la figura del gestor de mobilitat als polígons per a fomentar la mobilitat sostenible als PAES del municipi.



[>>> Enllaç a la bona pràctica](#)

Objectiu

Garantir l'execució del PDE

Implementar un pla de comunicació que faciliti la informació del pla de mobilitat

L'èxit de l'estratègia de mobilitat es basa sobretot en la bona comunicació del sentit i les accions portades a terme per a implicar al màxim nombre de treballadors/es. Per això, una estratègia de comunicació esdevé un element clau per compartir tota la informació relacionada amb el pla (mesures implementades, costos reals de la mobilitat, informació de les parades, protocol de les mesures, calendari del pla, jornades de mobilitat, formacions...).

Al polígon de Can Sant Joan, a Sant Cugat del Vallès, dintre del seu pla de millora, es va utilitzar l'eslògan "A can Sant Joan anem per feina" i un conjunt de recursos com presentacions i vídeos per recollir les mesures del pla.



[>>> Enllaç a la bona pràctica](#)

Objectiu

Garantir la comunicació de l'estratègia de mobilitat als agents implicats